

NG

le NOUVEAU
GENEVOIS

Numéro 4 - Avril 2016

HELENA RIGOTTI, NOUVELLE PRÉSIDENTE DES « GENEVOISES PLR »,
PRÉSENTE SES OBJECTIFS

Genevoise, un art de vivre



ÉDITO

Mains PLR, gants de velours

GENÈVE

CPEG : danger sur les retraites

À LA RENCONTRE DE

François Wolfisberg

MAGAZINE DU
PLR GENEVOIS

ÉDITO



Par Alexandre de Senarclens, président

MAINS PLR, GANTS DE VELOURS

Ce printemps, certains partis s'emploient à dissoudre leurs associations de militantes. Le procédé en dit long sur leur volonté de réduire les inégalités, notamment fondées sur le genre : elle est inexistante. Travailler à améliorer les conditions-cadre permettant aux Suisses de choisir librement leur mode d'organisation familiale ? Comment concilier plus facilement vie professionnelle et vie familiale et y ajouter des engagements politiques et associatifs ? Ces questions sont pourtant essentielles en ce début de siècle.

A l'instant où nous bouclons le présent numéro, le PLR suisse s'apprête à élire Petra Gössi à la tête du parti. Inconnue en Suisse romande ? Peut-être, mais qu'importe. L'essentiel est ailleurs : brillante et dynamique, elle incarnera un PLR conquérant. Trop conservatrice ? Le rôle d'une présidente ne consiste pas à faire prévaloir certaines propositions personnelles avancées par le passé, mais à rassembler les composantes d'une grande famille politique telle que le PLR pour l'amener à la victoire. Nous reviendrons plus longuement sur l'assemblée du 16 avril dans notre édition de mai.

A Genève, les Genevoises PLR ont renouvelé leur comité. Helena Rigotti, présidente, est déterminée : dès ce printemps, l'association commencera à préparer les élections de 2018, et les suivantes, en lançant un important effort de sensibilisation, de formation

et de soutien des nombreuses membres du parti qui hésitent encore à s'engager plus activement.

Les femmes sont assurément l'avenir de la politique ! Avec les hommes certainement, mais pas contre eux. Tel est le credo des «Genevoises». Et l'Etat, dans tout cela ? Les expériences du passé ont montré qu'il ne suffisait pas de décréter l'égalité pour l'obtenir. La consécration du principe, sur le plan constitutionnel, était nécessaire. Sa mise en œuvre, déterminante, est autrement plus délicate.

Aussi, c'est à force de persuasion, auprès des entreprises notamment, que la pleine égalité en fait pourra être atteinte. Elles ont été récemment appelées, dans un élan national initié notamment par le conseiller national Hugues Hiltbold, à biffer toute inégalité basée sur le genre. Sur le plan de la famille, le PLR a à cœur de permettre à tous de s'organiser librement. Ce qui suppose, entre autres mesures, de supprimer les discriminations fiscales, de faire tomber les barrières liées à la bureaucratie et de favoriser le développement des possibilités de travail à distance.

Dans tous les cas, il faudra des forces vives pour mener ces combats. Une relève. Des femmes et des hommes pour qui la politique doit à nouveau faire partie des opportunités, et non pas des contraintes dont on préfère se passer. Les Genevoises PLR sauront vous accueillir chaleureusement.



RÉDACTION :

Le Nouveau Genevois est l'organe officiel du PLR *Les Libéraux-Radicaux* Genève. Les articles ne reflètent toutefois pas nécessairement l'opinion du parti.
13, boulevard Emile-Jaques-Dalcroze
1205 Genève
info@plr-ge.ch
Tél. 022 818 42 42

ÉDITEUR RESPONSABLE :
PLR Genève

ABONNEMENT :

Abonnement (1 an) : Fr. 60.-
Abonnement et adhésion au PLR : Fr. 100.-
Abonnement de soutien : Fr. 200.-
Paraît 9 fois par an

RÉDACTEUR EN CHEF :

Julien Marquis
julien.marquis@plr-ge.ch

CRÉATION ET RÉALISATION :
UNE (une.ch)

MARKETING & PUBLICITÉ :

Publi Annonces SA
Chemin de la Charpente 3
1219 Le Lignon
info@publi-annonces.ch

IMPRESSION :

Atar Roto Presse SA (atar.ch)
CP 565 - 1214 Vernier

CONCEPT COUVERTURE :
UNE (une.ch)

CONQUÉRANTES, LES «GENEVOISES» PASSENT À L'ACTION

Réunies en assemblée générale le 20 janvier 2016, les Genevoises PLR ont renouvelé leur comité, qui compte cinq nouvelles membres. Après deux ans à la tête de l'association, Silvia Zeder a passé le flambeau à Helena Rigotti (couverture). Par ailleurs conseillère municipale en Ville, la nouvelle présidente présente ici ses priorités et les grandes lignes de la vision de l'association, à l'approche des élections cantonales de 2018.



Par Helena Rigotti

Les «Genevoises» ont procédé en début d'année à un renouvellement important de leur comité. En effet, après deux années de présidence, Silvia Zeder a choisi de passer la main. Son travail a été précieux, nous lui en sommes particulièrement reconnaissantes. La vice-présidence revient à Florence Schurch. Nadège Salzmänn restera trésorière, et Laure Gondrand est notre secrétaire.

Le comité est composé également de Bénédicte Montant, députée, et Sophie Dubuis, membre du comité directeur cantonal. Nous avons le plaisir d'accueillir Sylvie Jay, conseillère administrative à Confignon, Céline Taïss, secrétaire adjointe du PLR, et

Andrienne d'Arenberg, déléguée. Je tiens à les remercier chaleureusement pour leur engagement!

« Notre objectif est de nous positionner plus activement sur des enjeux politiques en relation avec les thèmes de la famille, de l'entrepreneuriat et de la formation. »

Le nouveau comité s'est fixé pour buts de promouvoir les femmes à des postes à responsabilités, que ce soit dans le monde du travail, en politique et dans la société en général. S'agissant des diverses élections, nous devons, en collaboration avec le parti cantonal, tout mettre en œuvre afin d'inciter plus de femmes à apparaître sur nos

listes. Ce travail doit être entrepris dès à présent et devra être poursuivi durablement. Si nous voulons maximiser les chances de l'ensemble des candidates, il est primordial de ne pas attendre les quelques mois qui précèdent une campagne électorale!

Précisément: dans deux ans se tiendront les élections au Grand Conseil et au Conseil d'Etat, suivies des élections au Conseil national et au Conseil des Etats et enfin des élections communales. Il est important, dès maintenant, de préparer le terrain, c'est-à-dire d'encourager, de soutenir, de former, de trouver des solutions pour concilier vie professionnelle, vie de famille et engagement



Sophie Dubuis, absente de cette photo, est également membre du comité des Genevoises PLR.

politique, pour ensuite pouvoir accompagner durant la campagne, la dernière ligne droite. A vrai dire, de nombreuses femmes sont engagées au sein du parti. Elles se font néanmoins discrètes sur la scène politique. Pour l'instant! Notre rôle est en effet de les appeler à s'engager plus activement!

« Etre libérale-radical, c'est plus qu'un engagement politique, c'est un art de vivre. »

Carmen Walker Späh

Nous allons par conséquent créer et développer dès à présent un vaste réseau. Nous comptons par ailleurs montrer combien il est important pour

notre société de pouvoir compter sur des hommes et des femmes compétents, qui s'engagent pour le bien commun de tous, et défendent nos valeurs de liberté, de responsabilité et de solidarité.

Dans ce but, nous allons notamment organiser des tables rondes qui permettront aux potentielles candidates aux prochaines élections de rencontrer des élues, lesquelles pourront faire part de leurs expériences dans un esprit de convivialité. On ne peut qu'adhérer aux propos de Carmen Walker Späh, présidente de l'association nationale: « Etre libérale-radical, c'est plus qu'un engagement politique, c'est un art de vivre ».

Nous vous informerons, via notre site Internet notamment, de nos prochains événements. N'hésitez pas à le consulter régulièrement : lesgenevoisesplr.ch

Vous n'êtes pas encore membre ? Rejoignez-nous en vous inscrivant sur le site ou en nous contactant par courriel (info@lesgenevoisesplr.ch)!

Grâce à votre soutien, durant les deux années à venir, nous saurons relever les défis qui nous attendent. J'en ai la conviction: «seuls, nous pouvons faire si peu ; ensemble, nous pouvons faire beaucoup» (Hellen Keller).



Inégalités salariales : pourquoi persistent-elles ?

On résume souvent les inégalités salariales à un chiffre : 20 %. Environ 40 % des écarts constatés sont dus à des comportements discriminatoires. Les femmes cadres gagnent même 30 % de moins que leurs homologues masculins. Bref, chaque mois, les femmes qui travaillent gagnent en moyenne 20 % de moins que les hommes.

La discrimination selon le genre est illégale : le principe de l'égalité salariale entre femmes et hommes est inscrit dans la Constitution fédérale et concrétisé par la loi sur l'égalité. Mais ça n'aide pas forcément à faire avancer le «schmilblick» sur le terrain. La vraie question est donc la suivante : pourquoi ces inégalités persistent-elles ?

Les femmes n'accèdent pas aux mêmes postes

Les femmes font souvent face à de multiples difficultés dans le monde du travail. En premier lieu, elles sont plus nombreuses à occuper des emplois précaires ou à mi-temps, ce qui les rend plus vulnérables, notamment en cas de crise économique, et les empêche d'avancer dans leur carrière.

Même lorsqu'elles poursuivent des carrières semblables à celles des hommes, elles se heurtent aussi au fameux «plafond de verre», terme qui désigne comme on le sait l'impossibilité d'accéder à des fonctions plus élevées pour une raison «invisible».

Les femmes moins disponibles pour leur travail ?

Les femmes ne sont pas seulement discriminées une fois installées à un poste. Elles sont déjà discriminées à l'embauche, pour une raison assumée avec désinvolture par une partie de la société : les femmes seraient en effet moins disponibles pour leur travail. Or, le partage des tâches domestiques n'est, lui non plus, pas égalitaire ! On ne peut donc apprécier valablement la disponibilité au travail sans prendre un compte ce paramètre.

Ainsi, les Genevoises PLR s'engagent aussi à encourager un meilleur partage dans le domaine privé, car la mixité est un atout tant pour les entreprises que pour les familles.

Une intervention de l'Etat ne serait pas appropriée. C'est par un changement des mentalités que doit s'opérer la transition vers plus d'égalité. Comment y parvenir ? Par le biais d'associations de soutien aux femmes, comme les Genevoises PLR, qui les encouragent à s'engager en politique et les soutiennent, mais également par des études d'ordre économique et sociologique, comme celles cités ici, qui viennent prouver, par des chiffres, que la mixité est un atout. Si de tels résultats sont communiqués plus systématiquement au grand public, les bienfaits de l'apport féminin seront connus et les obstacles progressivement levés.

Ainsi, nous soutenons également l'appel du conseiller national PLR Hugues Hiltbold, l'un des premiers membres masculins des Femmes PLR sur le plan national. Nous vous encourageons à le signer : appel-egalite-salariale.ch



